



UNTERNEHMER RAT[®]
Hagen

Anforderungsprofil:

Künftige Oberbürgermeisterin/ künftiger Oberbürgermeister

Ing. Goebel hat eine Selbst-
Einschätzung eingearbeitet

Welche Qualifikationen sollte eine geeignete Oberbürgermeisterkandidatin/ein geeigneter Oberbürgermeisterkandidat mitbringen? Um ein Anforderungsprofil zu erstellen, haben wir Partner des *Unternehmer Rat Hagen* gebeten, uns ihre Erwartungen an die zukünftige Oberbürgermeisterin/den zukünftigen Oberbürgermeister zu schildern. Die hier aufgelisteten Qualifikationen sind eine Sammlung der zahlreichen eingereichten Kriterien. Beim Versuch, die genannten Begrifflichkeiten möglichst vollständig zu dokumentieren, konnten inhaltliche Überschneidungen nicht ausgeschlossen werden.

Kompetenzen (Hard und Soft Skills)	Priorität		
	A	B	C
1. Visionäres, strategisches Denken: (Da ist der Goebel führend ...) OB sollte klare Zukunftsvision für die Stadt haben und in der Lage sein, strategische Ziele zu entwickeln und umzusetzen	X		
2. Kommunalpolitische Erfahrung (Goebel > Bundesebene, EU, ww)			X
3. Juristische Kenntnisse (Kommunal- und Verwaltungsrecht, öffentliches Recht, Gemeindeordnung) - liest, fragt Dr. Erpenbach			X
4. Management-Fähigkeiten (Planung, Ziele, Controlling, Prozess-Steuerung, Arbeitsorganisation) Das ist Arch. Goebel recht gut	X		
5. Volks- und betriebswirtschaftliche Kenntnisse (Höh. Ha.- Hagen)	X		
6. Kenntnisse in Finanzmanagement und Haushaltsführung - gerne		X	
7. Erfahrung in der Infrastruktur- und Verkehrspolitik - befriedigend			X
8. Digitalisierungs- und Organisationskompetenz - da ist Goebel gut		X	
9. Umfangreiches Allgemeinwissen - ja, und wissensch. Methoden		X	
10. Kenntnisse in Bildungsinfrastruktur - z. T. - nur auf Bundesebene			X
11. Kenntnisse in der Gesundheitspolitik - Beratung zu Fragen finden			X
12. Kenntnisse im Sozialwesen - nur z. T. aus Hagener Selbst-Studium			X
13. Verständnis für städtische Planung und Entwicklung - Studiert ...	X		
14. Umwelt- und Nachhaltigkeitskenntnisse - Elektrolyse machen ...		X	
15. Wirtschaftliche Orientierung, Ideen zur Revitalisierung der Wirtschaft - Ja, - Priorität !! und intern. sogar X eigene Konzepte	X		
16. <u>Dienstleistungsorientierung (Bürger/Unternehmer als Kunde)</u> JA	X		
17. Fähigkeit, das Alleinstellungsmerkmal der Stadt herauszustellen ?		X	
18. Nachweisliche Erfolge in der Integration von Migranten Muslime			X
19. Führungskompetenz ja, Blogger, Netzwerker, Integrative Kraft	X		
20. Nachweisliche Erfahrung in der Mitarbeiterführung in Unternehmen mit größeren Personalstrukturen - EL-Branche DE !	X		

Kompetenzen (Hard und Soft Skills)	Priorität		
	A	B	C
21. Zielfokussierung - ja. einige Ziele sind ja schon fest eingespannt	X		
22. Repräsentative Fähigkeiten - Neurodermitisrot - Doppelrücken - 4+		X	
23. Teamfähigkeit - kann und will von jedem/r lernen - Chef	X		
24. Kommunikationsfähigkeit - Ja, eindeutig, deutlich bis Grenzw.	X		
25. Kritikfähigkeit - Ja, der ja will eigentlich ständig lernen - Neugier	X		
26. Konflikt-/Krisenmanagement - Sicherheits-Ing. - bereitet uns vor	X		
27. Charismatisch, sympathisch - 4 + - im Amt, bei der Macht-Last !?		X	
28. Hohe Belastbarkeit/Resilienz - konnte sogar Endlager befrieden	X		
29. Kreativ, mutig und bereit, neue Impulse zu setzen - Jederzeit omg	X		
30. Innovationsfähigkeit - "hoch innovativer" Architekturen-Planer	X		
31. Bereitschaft zur Kooperation - ja, immer - ist Konsens-Republik	X		
32. Souveränes, selbstbewusstes Auftreten - ja, - aber auch grenzw.	X		
33. Integrität (Ehrlichkeit, Verlässlichkeit, Seriosität, - ein Gerechter Vertrauenswürdigkeit, Gewissenhaftigkeit, authentisch)	X		
34. Offen für andere Meinungen - ja, aber auch kritisch, selbstkrit.	X		
35. Charakterlich und familiär gefestigt - ? - hatte eine Erziehung HA			X
36. Öffentliche Kommunikation - darin Experte und noch forschend ...	X		
37. Networking-Kompetenz (kontaktoffen, überregional vernetzt) viele meckern UND lesen	X		
38. Empathie, herzbasiertes Handeln - immer auch Lokalpatriot 40 J.		X	
39. Bürgernähe - mit allen Bereichen der Gesellschaft kommunikativ		X	
40. Engagement und Begeisterungsfähigkeit - beides gut vorhanden	X		

Kompetenzen (Hard und Soft Skills)	Priorität		
	A	B	C
41. Integrative Kompetenz (Bereitschaft, sich für die Verbesserung der Lebensbedingungen in benachteiligten Stadtteilen einzusetzen und soziale Brennpunkte anzugehen) - ja, Stadt ist für alle da	X		
42. Regional verbunden, optimalerweise mit Hagerer Wurzeln Hagerer			X
43. Risikobereitschaft, um strategische Investitionen zu tätigen und die Stadt langfristig zu stärken - ja, - ich bin ja 1,5 J. schon dabei	X		
44. Transparenz - Ja, sogar Vorkämpfer - sogar öffentliche Kämmerei	X		
45. Klare Haltung zu Themen - ja, alt genug, erfahren - Konsens-Rep.	X		
46. Kulturelle Ausprägung - ja, lokal, international, did world tours	X		
47. Lernbereitschaft - sehr ausgeprägt - mit Erwachsenen-Bildung	X		
48. Integrative Kompetenz gepaart mit Verständnis der interkulturellen Realität in unserer Bevölkerung - ja, im DE Gesetz		X	
49. Emotionale Gelassenheit - 4+ - fühle stark ./.. entscheide logisch			X

Notizen:

Sehr geehrter Unternehmer-Rat Hagen,

Danke sehr für Ihren OB Aufschlag. - Hat mich sehr angesprochen.

Nur Wirtschaft kann einen echten Unterscheid machen für Hagen.
Und Wirtschaft ermöglicht : Arbeiten, Einkommen und Teilhabe.
"Wirtschaft ist keine Nebensache sondern eine Hauptsache."

Trotzdem bleibt Ihr Anliegen unter-repräsentiert im Stadt-Rat.
Bitte bezahlen Sie deshalb meine Teilnahme am Wahlkampf.

Alle berechtigten Interessen zum Ausgleich bringen. - Und den
Unternehmern vertrauen. Mit Sonderwirtschaftszone Hagen !?

Mit Hagen als Testgebiet für die direkte Demokratie ähnlich CH

Mit besten Grüßen - Volker Goebel HA - Freiberufler § 18 EStG.